

INFORMOVANIE O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV

Tento informačný dokument vysvetľuje akým spôsobom obchodná spoločnosť **JAKA SPORT s.r.o.**, so sídlom Urbánkova 27, 040 01 Košice, Slovenská republika, IČO: 46 908 030, zapísaná v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Košice I, oddiel: Sro, vložka číslo: 31124/V v postavení prevádzkovateľa (ďalej aj len ako „**Prevádzkovateľ**“) spracúva osobné údaje pri výkone svojej podnikateľskej činnosti.

Prevádzkovateľa môžete kontaktovať telefonicky na telefónnom čísle +421 904 123 455, elektronickou poštou (e-mailom) odoslanou na adresu info.jakaski@gmail.com alebo poštou na adresu sídla Prevádzkovateľa (Urbánkova 27, 040 01 Košice). Prevádzkovateľom nebola určená zodpovedná osoba.

Za účelom splnenia si svojej informačnej povinnosti a v záujme poskytnutia informácií dotknutým osobám o spracúvaní ich osobných údajov vypracoval Prevádzkovateľ tento informačný dokument označený ako *Informovanie o spracúvaní osobných údajov*, ktorý je verejne prístupný na webovom sídle Prevádzkovateľa www.jakaski.sk a v priestoroch prevádzky (lyžiarskej školy) Prevádzkovateľa v športovo rekreačnom centre Jahodná.

Prevádzkovateľ sa pri spracúvaní osobných údajov riadi všeobecným Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane osobných údajov), (ďalej aj len ako „**Nariadenie**“) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej aj len ako „**Zákon**“).

Spracúvanie osobných údajov Prevádzkovateľom je nevyhnutné na (a) plnenie povinností Prevádzkovateľa vyplývajúcich mu zo zmluvy uzavretej medzi Prevádzkovateľom a dotknutou osobou a (b) na plnenie povinností Prevádzkovateľa, ktoré mu vyplývajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky.

ÚČEL A PRÁVNY ZÁKLAD SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

ÚČEL SPRACÚVANIA	PRÁVNY ZÁKLAD	SÚVISIACE PRÁVNE PREDPISY
Plnenie povinností zo zmlúv uzavretých medzi Prevádzkovateľom a dotknutými osobami	Plnenie zákonnej povinnosti podľa článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia	Občiansky zákonník ¹ , Obchodný zákonník ² , Zákon o účtovníctve ³ , Zákon o dani z príjmov ⁴ , Zákon o dani z pridanej hodnoty ⁵ , a ostatné všeobecne záväzné právne predpisy upravujúce práva a povinnosti osôb pri kúpe a predaji priemyselného a iného tovaru
Personalistika a mzdy	Plnenie zákonnej povinnosti podľa článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia, plnenie zmluvnej	Zákonník práce ⁶ a ostatné všeobecne záväzné právne predpisy upravujúce práva a povinnosti zamestnávateľa

¹ Zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej aj len ako „**Občiansky zákonník**“)

² Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

³ Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

⁴ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

⁵ Zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov

⁶ Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

ÚČEL SPRACÚVANIA	PRÁVNY ZÁKLAD	SÚVISIACE PRÁVNE PREDPISY
	povinnosti podľa článku 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia, prípadne aj oprávnený záujem Prevádzkovateľa alebo tretích strán podľa článku 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia	
Marketingové účely	Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia alebo oprávnený záujem Prevádzkovateľa alebo tretích strán podľa článku 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia	Zákon o ochrane spotrebiteľa ⁷ , Zákon o reklame ⁸ , Občiansky zákonník
Evidencia uchádzačov o zamestnanie	Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia	
Štatistické účely, archívne účely vo verejnom záujme a účely historického a vedeckého výskumu	článok 89 Nariadenia	Zákon o archívoch a registratúrach ⁹
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	Plnenie zákonnej povinnosti podľa článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia	Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci ¹⁰

KATEGÓRIE PRÍJEMCOV OSOBNÝCH ÚDAJOV

Prevádzkovateľ sprístupňuje osobné údaje dotknutých osôb v nevyhnutnej miere svojim zamestnancom; poskytovateľom informačných technológií a softvérového vybavenia; osobám poskytujúcim Prevádzkovateľovi služby na úseku zabezpečenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci; osobám poskytujúcim Prevádzkovateľovi účtovné služby, služby vedenia mzdovej agendy a služby odborných poradcov; osobám, ktoré Prevádzkovateľ poveril vykonaním jednotlivých úkonov v rámci poskytovania služieb; advokátom poskytujúcim Prevádzkovateľovi právne služby; orgánom činným trestnom konaní; súdom Slovenskej republiky a poskytovateľom bezpečnostných služieb.

DOBA UCHOVÁVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

⁷ Zákon č. 250/2007 Z. z. o ochrane spotrebiteľa v znení neskorších predpisov

⁸ Zákon č. 147/2001 Z. z. o reklame a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

⁹ Zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov

¹⁰ Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Prevádzkovateľ uchováva osobné údaje najviac dovtedy, kým je takéto uchovávanie potrebné na účely, na ktoré sa osobné údaje spracúvajú, pričom vo všeobecnosti platí, že Prevádzkovateľ uschováva osobné údaje (a) po dobu vyžadovanú príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi pri plnení jeho zákonných povinností, (b) po dobu trvania zmluvného vzťahu, ak je dôvodom spracúvania osobných údajov plnenie zmluvy a (c) po dobu trvania oprávneného záujmu nevyhnutného s ohľadom na účel spracúvania osobných údajov.

PRENOS OSOBNÝCH ÚDAJOV DO TRETEJ KRAJINY ALEBO MEDZINÁRODNEJ ORGANIZÁCIE

Prevádzkovateľ nevykonáva a ani nezamýšľa vykonávať prenos osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie.

AUTOMATIZOVANÉ INDIVIDUÁLNE ROZHODOVANIE VRÁTANE PROFILOVANIA

Prevádzkovateľ nevykonáva individuálne rozhodnutia založené na automatizovanom spracúvaní osobných údajov vrátane profilovania.

POUČENIE O PRÁVACH DOTKNUTÝCH OSÔB

A. Právo na prístup k osobným údajom

Dotknutá osoba má právo získať od Prevádzkovateľa potvrdenie o tom, či Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje, ktoré sa jej týkajú. V prípade ak Prevádzkovateľ spracúva takéto osobné údaje, má dotknutá osoba právo získať prístup k týmto osobným údajom a informácie o (i) účele spracúvania osobných údajov; (ii) kategórii spracúvaných osobných údajov; (iii) identifikácii príjemcu alebo o kategórii príjemcu, ktorému boli alebo majú byť osobné údaje poskytnuté, najmä o príjemcovi v tretej krajine alebo o medzinárodnej organizácii, ak je to možné; (iv) dobe uchovávania osobných údajov, ak to nie je možné, informáciu o kritériách jej určenia; (v) práve požadovať od Prevádzkovateľa opravu osobných údajov týkajúcich sa dotknutej osoby, ich vymazanie alebo obmedzenie ich spracúvania, alebo práva namietať spracúvanie osobných údajov; (vi) práve podať návrh na začatie konania podľa ust. § 100 Zákona; (vii) zdroji osobných údajov, ak sa osobné údaje nezískali od dotknutej osoby; a (viii) existencii automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania podľa ust. § 28 ods. 1 a 4 Zákona, pričom v týchto prípadoch Prevádzkovateľ dotknutej osobe poskytne informácie najmä o použitom postupe, ako aj o význame a predpokladaných dôsledkoch takého spracúvania osobných údajov pre dotknutú osobu.

Dotknutá osoba má právo byť informovaná o primeraných zárukách týkajúcich sa prenosu podľa ust. § 48 ods. 2 až 4 Zákona, ak sa osobné údaje prenášajú do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii.

Prevádzkovateľ je povinný poskytnúť dotknutej osobe jej osobné údaje, ktoré spracúva. Za opakované poskytnutie osobných údajov, o ktoré dotknutá osoba požiada, môže Prevádzkovateľ účtovať primeraný poplatok zodpovedajúci administratívnym nákladom. Prevádzkovateľ je povinný poskytnúť osobné údaje dotknutej osobe spôsobom podľa jej požiadavky. Právo dotknutej osoby získať osobné údaje nesmie mať nepriaznivé dôsledky na práva iných fyzických osôb.

B. Právo na opravu osobných údajov

Dotknutá osoba má právo na to, aby Prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu opravil nesprávne osobné údaje, ktoré sa jej týkajú. So zreteľom na účel spracúvania osobných údajov má dotknutá osoba právo na doplnenie neúplných osobných údajov.

C. Právo na výmaz osobných údajov (právo „na zabudnutie“)

Dotknutá osoba má právo na to, aby Prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu vymazal osobné údaje, ktoré sa jej týkajú. Prevádzkovateľ je povinný bez zbytočného odkladu vymazať osobné údaje, ak si dotknutá osoba uplatnila právo na výmaz a ak (i) osobné údaje už nie sú potrebné na účel, na ktorý sa získali alebo inak spracúvali; (ii) dotknutá osoba odvolá súhlas podľa ust. § 13 ods. 1 písm. a) Zákona (článok 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia) alebo ust. § 16 ods. 2 písm. a) Zákona (článku 9 ods. 2 písm. a) Nariadenia), na základe ktorého sa spracúvanie osobných údajov vykonáva, a neexistuje iný právny základ pre spracúvanie osobných údajov; (iii) dotknutá osoba namieta spracúvanie osobných údajov podľa ust. § 27 ods. 1 Zákona (článku 21 ods. 1 Nariadenia) a neprevažujú žiadne oprávnené dôvody na spracúvanie osobných údajov alebo dotknutá osoba namieta spracúvanie osobných údajov podľa ust. § 27 ods. 2 Zákona (článku 21 ods. 2 Nariadenia); (iv) sa osobné údaje spracúvajú nezákonne; (v) je dôvodom pre výmaz splnenie povinnosti podľa Zákona, osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, alebo (vi) sa osobné údaje získavali v súvislosti s ponukou služieb informačnej spoločnosti podľa ust. § 15 ods. 1 Zákona (článku 8 ods. 1 Nariadenia).

Ak Prevádzkovateľ zverejnil osobné údaje a tieto je povinný z vyššie uvedených dôvodov vymazať, podnikne so zreteľom na dostupnú technológiu a náklady primerané opatrenia vrátane technických opatrení tak, aby informoval iných prevádzkovateľov vykonávajúcich spracúvanie osobných údajov dotknutej osoby o jej žiadosti, aby títo prevádzkovatelia vymazali odkazy na jej osobné údaje a ich kópie alebo odpisy.

Povinnosť vymazať osobné údaje na základe žiadosti dotknutej osoby sa neaplikuje v prípade, ak je spracúvanie osobných údajov potrebné (i) na uplatnenie práva na slobodu prejavu alebo práva na informácie; (ii) na splnenie povinnosti podľa Zákona, osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná alebo na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej Prevádzkovateľovi; (iii) z dôvodov verejného záujmu v oblasti verejného zdravia v súlade s ust. § 16 ods. 2 písm. h) až j) Zákona (článok 9 ods. 2 písm. h) a i) Nariadenia a článok 9 ods. 3 Nariadenia); (iv) na účel archivácie, na vedecký účel, na účel historického výskumu alebo na štatistický účel podľa ust. § 78 ods. 8 Zákona (článok 89 ods. 1 Nariadenia), ak je pravdepodobné, že právo na výmaz osobných údajov znemožní alebo závažným spôsobom sťaží dosiahnutie cieľov takého spracúvania, alebo (v) na uplatnenie právneho nároku.

D. Právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov

Dotknutá osoba má právo na to, aby Prevádzkovateľ obmedzil spracúvanie osobných údajov v prípade, ak (i) dotknutá osoba namieta správnosť osobných údajov, a to počas obdobia umožňujúceho Prevádzkovateľovi overiť správnosť osobných údajov; (ii) spracúvanie osobných údajov je nezákonné a dotknutá osoba namieta vymazanie osobných údajov a žiada namiesto toho obmedzenie ich použitia; (iii) Prevádzkovateľ už nepotrebuje osobné údaje na účel spracúvania osobných údajov, ale potrebuje ich dotknutá osoba na uplatnenie právneho nároku, alebo (iv) dotknutá osoba namieta spracúvanie osobných údajov podľa ust. § 27 ods. 1 Zákona (článok 21 ods. 1 Nariadenia) vykonávaného na základe verejného alebo právneho záujmu, a to

až do overenia, či oprávnené dôvody na strane Prevádzkovateľa prevažujú nad oprávnenými dôvodmi dotknutej osoby.

Ak sa spracúvanie osobných údajov obmedzilo z vyššie uvedených dôvodov, okrem uchovávania môže Prevádzkovateľ spracúvať osobné údaje len so súhlasom dotknutej osoby alebo na účel uplatnenia právneho nároku, na ochranu osôb alebo z dôvodov verejného záujmu.

Dotknutú osobu, ktorej spracúvanie osobných údajov sa obmedzí z vyššie uvedených dôvodov, je Prevádzkovateľ povinný informovať pred tým, ako bude obmedzenie spracúvania osobných údajov zrušené.

E. Právo dotknutej osoby na informáciu o oprave, vymazaní alebo obmedzení spracúvania osobných údajov

Prevádzkovateľ je povinný oznámiť príjemcovi opravu osobných údajov, vymazanie osobných údajov alebo obmedzenie spracúvania osobných údajov uskutočnené podľa ust. § 22 Zákona, ust. § 23 ods. 1 Zákona alebo ust. § 24 Zákona (článok 16 Nariadenia, článok 17 ods. 1 Nariadenia a článok 18 Nariadenia), ak sa to neukáže ako nemožné alebo si to nevyžaduje neprimerané úsilie. Prevádzkovateľ o príjemcoch osobných údajov informuje dotknutú osobu, ak to dotknutá osoba požaduje.

F. Právo na prenosnosť osobných údajov

Dotknutá osoba má právo získať osobné údaje, ktoré sa jej týkajú a ktoré poskytla Prevádzkovateľovi v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a má právo preniesť tieto osobné údaje ďalšiemu prevádzkovateľovi, ak je to technicky možné a ak (i) sa osobné údaje spracúvajú podľa ust. § 13 ods. 1 písm. a) Zákona (článok 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia), ust. § 16 ods. 2 písm. a) Zákona (článok 9 ods. 2 písm. a) Nariadenia) alebo ust. § 13 ods. 1 písm. b) Zákona (článok 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia) a (ii) spracúvanie osobných údajov sa vykonáva automatizovanými prostriedkami.

Uplatnením práva na prenos osobných údajov dotknutou osobou nie je dotknuté právo na výmaz osobných údajov podľa ust. § 23 Zákona (článok 17 Nariadenia). Právo na prenosnosť sa nevzťahuje na spracúvanie osobných údajov nevyhnutných na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej Prevádzkovateľovi.

Právo dotknutej osoby na prenosnosť osobných údajov nesmie mať nepriaznivé dôsledky na práva iných fyzických osôb.

G. Právo namietať spracúvanie osobných údajov

Dotknutá osoba má právo namietať spracúvanie jej osobných údajov z dôvodu týkajúceho sa jej konkrétnej situácie vykonávané podľa ust. § 13 ods. 1 písm. e) Zákona (článok 6 ods. 1 písm. e) Nariadenia) alebo podľa ust. § 13 ods. 1 písm. f) Zákona (článok 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia) vrátane profilovania založeného na týchto ustanoveniach. Prevádzkovateľ nesmie ďalej spracúvať osobné údaje, ak nepreukáže nevyhnutné oprávnené záujmy na spracúvanie osobných údajov, ktoré prevažujú nad právami alebo záujmami dotknutej osoby, alebo dôvody na uplatnenie právneho nároku.

Dotknutá osoba má právo namietať spracúvanie osobných údajov, ktoré sa jej týkajú, na účel priameho marketingu vrátane profilovania v rozsahu, v akom súvisí s priamym marketingom. Ak

dotknutá osoba namieta spracúvanie osobných údajov na účel priameho marketingu, Prevádzkovateľ nesmie ďalej osobné údaje na účel priameho marketingu spracúvať.

Dotknutá osoba má právo namietať spracúvanie osobných údajov, ktoré sa jej týkajú, z dôvodov týkajúcich sa jej konkrétnej situácie, okrem prípadov, keď je spracúvanie osobných údajov nevyhnutné na plnenie úlohy z dôvodov verejného záujmu, ak sa osobné údaje spracúvajú na vedecký účel, na účel historického výskumu alebo na štatistický účel podľa ust. § 78 ods. 8 Zákona (článok 89 ods. 1 Nariadenia).

H. Automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania

Prevádzkovateľ neuskutočňuje automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania. V prípade, ak by sa takéto spracúvanie uskutočňovalo, Prevádzkovateľ poskytne dotknutej osobe informácie o použitom postupe, ako aj o význame a predpokladaných dôsledkov takéhoto spracúvania osobných údajov pre dotknutú osobu.

Odhliadnuc od vyššie uvedeného dotknutá osoba má právo na to, aby sa na ňu nevzťahovalo rozhodnutie, ktoré je založené výlučne na automatizovanom spracúvaní osobných údajov vrátane profilovania a ktoré má právne účinky, ktoré sa jej týkajú alebo ju obdobne významne ovplyvňujú. Uvedené však neplatí v prípade ak je rozhodnutie (i) nevyhnutné na uzavretie zmluvy alebo plnenie zmluvy medzi dotknutou osobou a Prevádzkovateľom; (ii) vykonané na základe osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná, a v ktorých sú zároveň ustanovené aj vhodné opatrenia zaručujúce ochranu práv a oprávnených záujmov dotknutej osoby, alebo (iii) založené na výslovnom súhlase dotknutej osoby.

V prípade, ak je rozhodnutie nevyhnutné na uzavretie zmluvy alebo plnenie zmluvy medzi dotknutou osobou a Prevádzkovateľom alebo je založené na výslovnom súhlase dotknutej osoby, je Prevádzkovateľ povinný vykonať vhodné opatrenia na ochranu práv a oprávnených záujmov dotknutej osoby, a to najmä (i) práva na overenie rozhodnutia nie automatizovaným spôsobom zo strany Prevádzkovateľa, (ii) práva vyjadriť svoje stanovisko a (iii) práva napadnúť rozhodnutie.

Rozhodnutia, ktoré sú založené výlučne na automatizovanom spracúvaní osobných údajov vrátane profilovania sa nesmú zakladať na osobitných kategóriách osobných údajov podľa ust. § 16 ods. 1 Zákona (článok 9 ods. 1 Nariadenia), okrem prípadov, ak sa uplatňuje ust. § 16 ods. 2 písm. a) Zákona (článok 9 ods. 2 písm. a) Nariadenia) alebo ust. § 16 ods. 2 písm. g) Zákona (článok 9 ods. 2 písm. g) Nariadenia) a súčasne sú zavedené vhodné opatrenia na zaručenie práv a oprávnených záujmov dotknutej osoby.

I. Právo na odvolanie súhlasu so spracovaním osobných údajov

Dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať súhlas so spracovaním osobných údajov, ktoré sa jej týkajú. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov založeného na súhlase pred jeho odvolaním. Dotknutá osoba môže súhlas odvolať rovnakým spôsobom, akým súhlas udelila.

J. Právo podať návrh na začatie konania o ochrane osobných údajov

Dotknutá osoba, ktorá má za to, že v súvislosti so spracúvaním jej osobných údajov Prevádzkovateľom, bola dotknutá na svojich právach ustanovených Nariadením, Zákom alebo osobitným právnym predpisom v oblasti ochrany osobných údajov, je oprávnená obrátiť sa s

návrhom na začatie konania podľa ust. § 100 Zákona na Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky <https://dataprotection.gov.sk/uouu/>.

UPLATNENIE PRÁV DOTKNUTÝCH OSÔB U PREVÁDZKOVATEĽA

Dotknutá osoba uplatní svoje práva podľa Nariadenia a Zákona u Prevádzkovateľa prostredníctvom písomnej žiadosti v (i) elektronickej podobe odoslanej elektronickou poštou (e-mailom) na adresu info.jakaski@gmail.com. alebo (ii) listinnej podobe odoslanej na poštovú prepravu a doručenej na adresu sídla Prevádzkovateľa (Urbánkova 27, 040 01 Košice).

Prevádzkovateľ poskytne dotknutým osobám náležitú súčinnosť pri uplatňovaní ich práv podľa Nariadenia a Zákona.

V prípade, ak na strane Prevádzkovateľa vznikne oprávnená pochybnosť o totožnosti dotknutej osoby (ktorej žiadosť bola doručená Prevádzkovateľovi), je Prevádzkovateľ oprávnený dotknutú osobu požiadať o poskytnutie dodatočných informácií za účelom potvrdenia jej totožnosti.